



Pacte civique

Bulletin n°19 - mai 2021

ÉDITO – Bon anniversaire le Pacte civique !



Nous y sommes : lancé à Issy-les-Moulineaux les 14 et 15 mai 2011, le Pacte civique entre effectivement dans sa 11^e année d'existence.

Comment je ressens cet événement, qui clôt pour moi, comme pour plusieurs d'entre nous, une décennie d'activité intense au service d'une organisation très particulière ? Eh bien, sans doute le fruit d'un optimisme démesuré, **j'éprouve une certaine fierté** : d'abord que nous ayons tenu, à défaut de nous être transformés en une grande confédération citoyenne. **Avons-nous été utiles ?** La réponse n'est pas facile, notre apport s'inscrivant plus dans le registre de l'influence discrète que dans celui des victoires flamboyantes. Nous avons su prendre un peu d'avance sur le reste de la société en mettant en avant des valeurs et des idées qui se sont ensuite largement répandues. C'est évidemment le cas de **la fraternité** qui a progressivement fait sa place en sublimant la trop froide et impersonnelle solidarité. On peut sans doute en dire autant de **l'éthique du débat** qui nourrit et donne sens aux pratiques d'intelligence collective sans lesquelles aucun groupe ne serait à même de fonctionner démocratiquement.

Mais une autre graine semée s'est avérée féconde : le plaidoyer et l'action inlassables pour favoriser la **collaboration** de toutes les forces qui poursuivent un même objectif de transformation sociale. La création des *Places de la République* en 2016, et leur prolongement à une tout autre échelle avec *le Pacte du pouvoir de vivre* en 2019, dont le Pacte civique ne revendique évidemment pas la paternité mais dont il est partie prenante depuis le début, dépassent en ampleur et en qualité les rêves les plus fous qui nous caressaient l'esprit il y a dix ans.

Saurons-nous **être utiles** dans la décennie à venir ? Esquissons quelques pistes. D'abord continuer ce qui a été entrepris : si le mot fraternité n'est plus tabou, il nous reste beaucoup à faire pour le politiser, le

transformer en critère opérationnel de l'action publique. La valeur **sobriété**, que nous avons eu l'audace de mettre en avant il y a dix ans, ouvre un champ de réflexion et d'action d'une richesse incroyable pour faire face au défi climatique et à celui de la biodiversité. Conjuguée avec sa grande sœur la fraternité, elle constituera un guide précieux pour surmonter les multiples embûches et contradictions d'une transition écologique et sociale juste.

Mais d'autres problèmes nous attendent. Notre démocratie se délite, autant que l'unité de notre peuple. Chacun, même parmi les nantis, se ressent comme victime plus que comme acteur. L'engagement s'efface souvent au profit du ressentiment, dans un monde où tous les coups - idéologiques - sont permis : slogans simplistes, approximations, voire gros mensonges, circulent assez librement, car comment les réprimer sans renier les principes démocratiques ?

Notre tradition maintenant bien ancrée d'analyse sans modèle de pensée préétabli, de vérité, de discernement, de débat ouvert, éthique et bienveillant, à partir d'une grille cohérente de valeurs, voilà ce que le Pacte civique devra apporter... pour préparer les compromis qui jalonnent, espérons-le, la longue marche de notre société vers un monde plus résilient, durable et fraternel.

Pierre Guillaume

Régionales

POUR UNE RÉGION DU POUVOIR DE VIVRE

Le Pacte du pouvoir de vivre ne se contente pas d'interventions auprès des pouvoirs publics nationaux.



Il s'engage dans la campagne des régionales en interpellant les listes candidates (notamment en région Auvergne Rhône Alpes, où une visioconférence a réuni une centaine de participants le 1^{er} juin) et en publiant des **propositions très complètes** que nous vous engageons à diffuser autour de vous.

Extraits...

« Nous sommes convaincus que revivifier notre modèle démocratique nécessite de mieux partager le pouvoir, de mieux coopérer, de mieux débattre, en amont et en aval du processus de décision. Que la légitimité des urnes ne justifie pas une propriété exclusive du pouvoir. Que la démocratie se construit au jour le jour en associant chacun - notamment la société civile et les élus locaux - au débat et aux décisions...

Les futurs élus et élues auront un rôle majeur pour contribuer à **ré-enchanter une démocratie capable de relever les défis écologiques, économiques et sociaux** de ce siècle.

Un rôle majeur pour redonner du pouvoir de vivre aux citoyens et aux territoires. Un rôle majeur pour des **territoires du Pouvoir de vivre**.

Tel est le Pacte que nous leur proposons. »

Au fait, les 20 et 27 juin, allez voter !!!

Employeurabilité

Index « IKIGAÏ » sur l'attractivité RH des entreprises.

L'atelier « Emploi » du Pacte civique travaille depuis 2019 sur la notion d'« **employeurabilité** » définie comme : « **la capacité à faire évoluer la manière d'employer** ».

Pour la mesurer, nous avons bâti un index « **IKIGAÏ** ». Il repose sur un questionnaire destiné à aider les entreprises de toutes tailles, artisanales, industrielles ou de service, à mieux évaluer la satisfaction de leur personnel au travail. Ce questionnaire est basé sur des indicateurs construits avec et par les salariés. **Il mesure différentes composantes** : la qualité du dialogue avec le management, la perception de l'utilité de leur travail par le responsable, le respect des règles éthiques par l'entreprise, la qualité de l'accueil des nouveaux arrivants, la confiance qui leur est accordée dans l'accomplissement de leurs tâches, le respect de leurs contraintes personnelles, le soutien qui leur est apporté pour se former...

Des principes simples : transparence et proximité

- ✓ C'est un **outil de dialogue interne**, pas une « boîte noire » conçue à l'extérieur et imposée par les RH. IKIGAÏ est bâti pour répondre aux spécificités de chaque entreprise comme aux attentes des salariés. En effet, l'intitulé des questions fait l'objet d'un dialogue préalable au sein des équipes pour les adapter à leurs objectifs.
- ✓ IKIGAÏ a un **caractère opérationnel marqué** : il est destiné impérativement à une même

« **business unit** ». Les résultats ne sont pas noyés dans un ensemble plus large et peuvent être utilisés directement par les responsables de chaque unité.

- ✓ Par rapport à « **l'index sur l'égalité professionnelle** » du Ministère du Travail, IKIGAÏ est un exercice **volontaire refusant tout caractère obligatoire et rigide**. Il ne débouche pas non plus sur une note couperet, base de sanctions possibles.
- ✓ IKIGAÏ « **donne la météo du jour** » contrairement à beaucoup d'études RH dont les résultats sont fournis des mois après.

Des règles facilement compréhensibles

- ✓ IKIGAÏ a fait le choix délibéré d'un nombre limité d'indicateurs pour que la méthode reste maîtrisable.
- ✓ Les salariés notent les indicateurs retenus de 0 à 10.
- ✓ Les salariés sont associés au **dépouillement** et à **l'analyse** des résultats.
- ✓ Les notes mises par chaque salarié (repéré par un numéro et non par son nom) restent **anonymes**, condition d'une indispensable franchise.

INDICATEURS			
4	Qualité accueil nouveaux arrivants		3,9
7	Conditions matérielles, environnement au travail		5,2
8	Qualité du dialogue au sein de l'équipe		4,8
9	Confiance mutuelle équipe/dir & dir/équipe		6,2
6	Respect vie personnelle		5,1
3	Reconnaissance : sentiment d'être utile		6,8
2	Respect des règles éthiques		4,0
1	Attitude entreprise / formation du personnel		3,8
			Moyenne générale

Des applications utiles

- ✓ **Utilité collective** : chaque personne de l'équipe reçoit les notes qu'il a attribuées en même temps que celles de son équipe, présentées sous forme d'une moyenne. Ainsi peut démarrer un exercice collectif d'analyse des indicateurs et de recherche de solutions pour les améliorer.
- ✓ **Utilité personnelle** : chacun peut comparer ses notes avec la moyenne attribuée à chaque item par ses collègues, et se livrer à une introspection personnelle sur son positionnement au sein de l'équipe.
- ✓ **Dialogue social** : les résultats d'IKIGAÏ sont à la disposition des représentants du personnel. La méthode peut redonner du sens à l'engagement syndical de proximité. Elle permet une approche

novatrice dans la recherche d'une amélioration des conditions de vie au travail des salariés.

Conclusion : L'important c'est le chemin ! Pouvoir contribuer à la manière dont notre cadre de vie au travail évolue est de plus en plus réclamé. IKIGAÏ tente d'analyser cette évolution grâce à des indicateurs simples. Ce qui compte ce sont les progrès réalisés. Ce n'est pas un outil de jugement, mais de **dialogue** et de **progrès**.

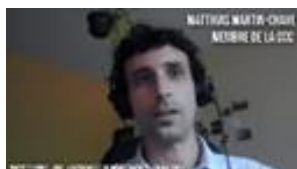
Pour en savoir plus, c'est [ICI](#).

Du côté des collectifs locaux

➤ CL 69 : La convention citoyenne climat, un exemple de démocratie ?

A l'occasion du 10^e anniversaire du Pacte Civique, le collectif Lyon-Rhône a organisé une visioconférence avec la participation de Mathias Martin-Chave (MMC) membre de la CCC et Bruno Benoit (BB) enseignant à l'IEP de Lyon. Elle a réuni 70 participants.

Mathias Martin Chave nous a fourni un très intéressant éclairage sur le déroulement de la CCC.



Il répond d'abord à certaines objections.

La CCC n'aurait pas traité le financement et la taxe carbone.

MMC reconnaît que c'est volontairement que la CCC n'a pas traité la taxe carbone mais le sujet a été repris sous la forme d'un bonus-malus très incitatif pour changer de véhicule.

Les experts leur auraient dicté les propositions

MMC assure que les experts sont restés dans leur rôle et que de plus les organisateurs avaient veillé au pluralisme de leurs points de vue.

Les 150 ne représenteraient pas la diversité de la population

MMC décrit le processus très pointu de sélection qui selon lui a bien permis au groupe de représenter « une diversité française ».

Il estime que la CCC a été une belle réussite et décrit les facteurs qui l'ont permise :

- ✓ l'accès à une information de qualité fournie par les experts ;
- ✓ un climat de bienveillance entre les acteurs, entretenu par les animateurs ;
- ✓ une très bonne organisation avec des ressources monumentales ;
- ✓ la responsabilité qui pesait sur eux pour faire que cette première expérience soit une réussite.

Il a très mal vécu les suites données aux propositions de la CCC.

Notamment le sens différent donné par le Président de la République à l'expression « sans filtre » entre juillet et

décembre 2020. De ce fait il est très déçu par les propositions de la loi *Climat et résilience*.

Il décrit enfin son ressenti personnel.

Il est passé d'une position de contestation à un engagement politique puisqu'il se présente aux élections régionales de juin.

Il a découvert que des opinions contraires peuvent se compléter et que le travail en groupe engendre une intelligence collective.

Il conclut en demandant que l'expérience soit renouvelée et proposée au plus grand nombre.



Bruno Benoit estime que ce sont des élections libres qui fondent la légitimité des élus. Il reconnaît qu'aujourd'hui,

la démocratie représentative souffre de nombreux maux qui altèrent la confiance nécessaire entre le peuple et les gouvernants et élus.

Il considère urgent de **réformer nos pratiques et institutions** pour refonder une légitimité démocratique et avance quelques pistes souvent classiques, mais que les gouvernements successifs n'ont pas mis en place : changer le mode de scrutin avec introduction d'une dose de proportionnelle, donner de l'importance au vote blanc, changer la constitution avec rééquilibrage des pouvoirs entre l'exécutif et le législatif...

Même s'il a trouvé intéressante l'expérience de la CCC, il ne pense pas que la solution vienne d'une multiplication des CC.

En conclusion, une belle soirée avec 2 intervenants de qualité qui **à partir d'un même constat font des propositions différentes**. Beau sujet de travail pour la 2^e décennie du Pacte civique !

➤ CL 38 : Climat : de l'Europe au local, du local à l'Europe

Comment le territoire métropolitain et ses institutions, ses acteurs, ses organisations, ses associations, ses citoyens se mobilisent, en cohérence avec les plans Climat français et européen.

Dans le cadre des 10 ans du Pacte civique et de l'actualité simultanée des lois Climat française et européenne, le collectif local 38 a organisé une visioconférence¹, en partenariat avec l'association grenobloise *G2E-TERE* (g2etere.org), *Europe Direct* Isère et Savoie, et *Pulse of Europe*.

L'idée maîtresse était de **rapprocher le citoyen des institutions et des services techniques**, à diverses échelles territoriales, afin de rendre clair le rôle de chacun, et de le **mobiliser face au défi climatique** ; ce fut une sorte d'avant-première pour la *Convention*

¹ Cette visioconférence a été enregistrée, et le lien sera bientôt disponible.

Citoyenne Climat (CCC) de la Métropole grenobloise, qui sera lancée cet été.

Pierre Larroutou, rapporteur du budget au Parlement Européen était tête d'affiche avec sa présentation de la **politique européenne du climat**, du Pacte vert et de l'urgence de sa mise en œuvre. Deux vice-présidents de la Métropole grenobloise ont présenté son **Plan Air Energie Climat** et sa démarche citoyenne avec son projet de CCC. Deux techniciens ont décrit **l'apport de l'Europe** à la rénovation thermique de l'habitat grenoblois. Un sociologue enfin a abordé les aspects **comportementaux** des changements à opérer.



Les intervenants ont ainsi présenté les apports du programme FEDER (Fond Européen de Développement Régional), les projets locaux d'innovation énergétique, les soutiens au plan méthodologique et pratique, et au plan financier via les prêts de la BEI pour la transition énergétique.

Ils ont souligné **l'articulation cohérente** des financements et actions depuis l'Europe jusqu'au local et, concrètement, le rôle de l'agence énergie-climat (ALEC) dans l'accompagnement des habitants via le programme grenoblois de rénovation MUR|MUR.

La réunion, très conviviale, qualifiée de très intéressante par plusieurs participants, a réuni environ 60 personnes. Un beau succès !

Les participants ont pu prendre conscience des **grands enjeux de décarbonation** et de leur implication dans les différents secteurs de l'habitat : production d'énergie renouvelable, isolation-rénovation des logements sociaux ou individuels, requalification thermique des bâtiments publics, tertiaires et artisanaux, réseaux de chaleur urbaine... La dimension de **justice sociale** était omniprésente.

Une **démarche d'information innovante**, mettant en contact direct les niveaux d'actions locaux et européens, associant élus et techniciens ! Une opportunité pour mobiliser des citoyens sur l'urgence d'agir, et aussi sur les enjeux de la CCC prévue par la Métropole grenobloise.

Le Pacte civique, une nouvelle collection

Une convention de partenariat conclue avec l'éditeur Jacques André va nous permettre de diffuser nos



écrits de manière plus large et plus régulière. Au menu de la nouvelle collection, les observations de l'atelier Démocratie-OCQD, mais pas seulement !

Le n°1 vient de sortir. Vous pouvez le commander auprès du [secrétariat](#) au prix de 11 €.

Sont annoncés pour les mois à venir :

- ✓ n°2 : *Agriculture, le vrai et le faux* ;
- ✓ n°3 : *Europe immigration, le vrai et le faux* ;
- ✓ n°4 : *Quelle économie pour demain ? pour faire face aux crises sociale et environnementale.*

Bonne lecture !

Agenda

➤ 9 juin de 17h à 19h : notre partenaire **Poursuivre** organise une visioconférence sur le livre « **Le choix des sobriétés** ». Interventions d'Elisabeth Javelaud et Jean-Baptiste de Foucauld. Renseignements [ICI](#).

➤ Du 10 au 13 juillet, notre partenaire **CMR** (Chrétiens en monde rural) des Hauts de France organise à Pierrefonds (60) une session ouverte aux adultes, jeunes et enfants. Informations [ICI](#).

Où en est la planète ? Que faire ? Quelles transitions déjà en place ou à venir ? Et moi, et nous dans tout ça ?

➤ 24 septembre au CESE (Paris 8^e) : **célébration** (reportée suite aux restrictions sanitaires) du **10^{ème} anniversaire** du Pacte civique.

À noter en gras dans vos agendas !!!

RESTONS EN LIENS

[Site internet du Pacte civique](#)

[Site de documentation et d'archivage](#)

Nos pages [facebook](#) et [twitter](#)

Vos questions, vos réactions à :
contact@pacte-civique.org

